

El PP propone carrera profesional y evaluación para frenar más fugas de talento en el Ayuntamiento de Alcorcón

Alcorcón, 21 de noviembre de 2025 – En los últimos años, Alcorcón ha sufrido una fuga de profesionales cualificados hacia otros municipios y hacia la administración de la Comunidad de Madrid, donde sus méritos y trayectoria son mejor...

Ante esta situación, el Grupo Municipal del Partido Popular de Alcorcón ha presentado una moción al Pleno para instar al Gobierno municipal a implementar un sistema de carrera profesional y evaluación del desempeño para los empleados del Consistorio, garantizando así la retención del talento, la motivación del personal y la mejora de la calidad de los servicios públicos.

Desde el PP de Alcorcón se señala que la Comunidad de Madrid ya ha regulado este sistema mediante el Decreto 68/2025, que establece criterios objetivos, transparentes y motivadores para premiar el mérito, la formación y la dedicación de los empleados públicos, con complementos retributivos asociados. El Grupo Popular considera que el Ayuntamiento de Alcorcón debe adaptarse a esta normativa para retener el talento y mejorar la eficiencia de la administración local.

Entre los objetivos de la moción destacan: retener el talento y evitar la fuga de profesionales cualificados; reconocer y motivar al personal, fomentando la estabilidad y el compromiso; mejorar la calidad de los servicios públicos gracias a empleados más motivados y formados y garantizar transparencia y equidad en la gestión de la plantilla municipal.

Por lo que ante tales retos, el PP solicita al Pleno del Ayuntamiento iniciar la regulación de un sistema de carrera profesional en el marco de la Ley 1/1986 de Función Pública y del Decreto 68/2025; crear una mesa técnica y de negociación con representantes sindicales para consensuar criterios y etapas de desarrollo; elaborar un estudio específico adaptado a la plantilla municipal para su posterior adhesión al reglamento de la Comunidad de Madrid e incorporar en los presupuestos municipales del próximo ejercicio una partida para la puesta en marcha del sistema.

El portavoz del PP, Roberto Marín Vergara, explica que: “En el Ayuntamiento de Alcorcón contamos con grandes profesionales muy comprometidos que desempeñan funciones esenciales para los vecinos, pero su talento no está siendo reconocido adecuadamente. La fuga de empleados cualificados hacia otros municipios o la Comunidad de Madrid que estamos sufriendo los últimos años, evidencia la urgencia de implantar un sistema de carrera profesional y evaluación del desempeño. Este sistema permitirá retener talento, motivar al personal y garantizar servicios públicos de mayor calidad y eficiencia. Instamos a la corporación municipal tengan en cuenta la necesidad de estas acciones y, con su voto a favor, actuar con rapidez y responsabilidad para ponerlo en marcha antes de que sigamos perdiendo recursos humanos valiosos para Alcorcón.”

